



Rovereto, 4 settembre 2023

## DETERMINAZIONE n. 82

**Oggetto: assunzione del personale docente “fuori graduatoria”: disposizioni in materia di termini e modalità per la presentazione delle domande di messa a disposizione (M.A.D.) ai fini della loro valutazione per l’anno scolastico 2023/2024.**

### PREMESSO CHE

1. già da qualche anno l’Istituto in intestazione, al pari degli altri Istituti di istruzione e formazione in ambito provinciale e nazionale, è destinatario di una mole crescente di domande di messa a disposizione (M.A.D.) utili all’assunzione di personale docente fuori graduatoria;
2. il numero di tali domande è talmente elevato che la stessa amministrazione ricevente non è più nelle condizioni di gestirle con le risorse di personale e strumentali a sua disposizione;
3. occorre preservare l’agire armonico dell’amministrazione nell’espletamento della sua funzione pubblica e, al contempo, ricondurre ai principi di efficacia, efficienza e imparzialità le procedure di assegnazione degli incarichi in discorso.

Tanto premesso e considerato,

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTI** gli artt. 3 e 97, comma 2, della Costituzione della Repubblica Italiana;
- VISTA** la legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino) e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Provincia 24 giugno 2008 n. 23-130/Leg “Regolamento concernente incarichi a tempo determinato e supplenze temporanee nelle istituzioni scolastiche provinciali a carattere statale (art. 93 della legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5)”, in particolare l’art. 8;
- CONSIDERATO** che la Giunta Provinciale con Deliberazione n. 1090 del 3.8.2020, ha approvato *inter alia* un progetto per la messa a regime di un sistema informatizzato per la presentazione delle domande di messa a disposizione (M.A.D.) dei docenti della scuola primaria e secondaria di 1° e 2° grado della P.A.T., finalizzata a semplificare i processi di reclutamento del personale da parte degli Istituti e garantire agli aspiranti oggettività e trasparenza delle procedure di assegnazione degli incarichi;
- VISTA** la Circolare prot. n. PAT/574512 del 25/07/2023 del Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola, con la quale sono stati comunicati i termini e le modalità per la presentazione e la gestione delle domande di messa a disposizione nel sistema informatizzato provinciale per l’a.s. 2023-2024 in applicazione della delibera di Giunta individuata al punto che precede;
- PRESO ATTO** che le M.A.D. pervenute su posta PEC dell’Istituto potranno essere prese in considerazione in subordine, cioè ad avvenuto scorrimento ed esaurimento delle domande pervenute attraverso il sistema informativo della P.A.T.;
- VISTE** le norme sulla incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi nel pubblico impiego (articolo 60 e seguenti D.P.R. n. 3/1957; art. 53 D.Lgs. n.165/2001);
- VISTO** il “Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza nel sistema

educativo provinciale 2023-2025”, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 530 del 27.03.2023; in particolare la Sezione II – la gestione del rischio (artt. 9-10) e la Sezione IV – misure specifiche (artt. 24-27), quest’ultima relativa alle misure specifiche da adottare in ordine alle attività considerate a più elevato rischio di corruzione;

**VISTA** la propria determinazione n. 64 di data 29.05.2020 con oggetto “Articolo 9 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nel sistema educativo provinciale 2020-2022. Mappatura dei processi: anno scolastico 2019-2020 - ITT G. Marconi”;

**VISTA** la propria determinazione n. 48 di data 21.05.2021 con oggetto “Disposizioni in merito alla mappatura e adozione dell’atto organizzativo interno relativo all’applicazione dei meccanismi di cui agli articoli 25 e 26 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 dell’ Istituto Tecnico Tecnologico Marconi di Rovereto”, con la quale si confermava la mappatura di cui alla citata propria determinazione n. 64 di data 29.05.2020 e si stabiliva di adottare specifiche di prevenzione della corruzione contemplate e previste dagli artt. 25 e 26 del PTPC (DPGP 466 dd. 26.03.2021) anche con riguardo al processo sopra indicato [assegnazione supplenza temporanea fuori graduatoria docenti anno 2019];

**VISTA** la propria determinazione n. 64 di data 26.05.2022 con oggetto “Adozione dell’atto organizzativo interno relativo all’applicazione dei meccanismi di cui agli articoli 25 e 26 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024” con la quale si confermava la mappatura di cui alla determinazione n. 48 di data 21 maggio 2021;

**VISTA** la propria determinazione n. 44 di data 30.05.2023 con oggetto “Adozione dell’atto organizzativo interno relativo all’applicazione dei meccanismi di cui agli articoli 25 e 26 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025”;

**CONSIDERATE** le ragioni di opportunità individuate in premessa

## **D E T E R M I N A**

1. di stabilire che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento e si intende qui richiamata, anche ai sensi e per gli effetti dell’art. 4 della L.P. n. 23/1992 s.m.i. e dell’art. 3 della L. n. 241/1990 e s.m.i., costituendone motivazione;
2. di disporre che, in relazione all’anno scolastico 2023-2024, ai fini dell’assegnazione di supplenze temporanee fuori graduatoria, verranno valutate soltanto le domande di messa a disposizione (M.A.D.) di PERSONALE DOCENTE presentate con posta PEC all’indirizzo [marconi@pec.provincia.tn.it](mailto:marconi@pec.provincia.tn.it), contenenti ogni dato ivi richiesto;
3. di stabilire la validità delle dichiarazioni presentate secondo le modalità di cui al punto che precede per l’a.s. 2023-2024;
4. di valutare e graduare le domande degli aspiranti docenti fuori graduatoria seguendo, nell’ordine, i seguenti criteri:
  - a. possesso del titolo di studio di accesso richiesto per la classe di concorso;
  - b. abilitazione all’insegnamento;
  - c. i periodi di insegnamento specifico prestati nelle scuole a carattere statale con riferimento alla graduatoria per cui si procede alla valutazione;
  - d. altri titoli specifici: diploma di specializzazione per il sostegno, certificazioni CLIL, certificazioni linguistiche, titoli di studio di livello pari o superiore ai titoli di accesso per l’insegnamento;

- e. i periodi di insegnamento non specifico prestati nelle scuole a carattere statale, paritarie, pareggiate, parificate, legalmente riconosciute e presso gli istituti professionali provinciali con riferimento alla graduatoria per cui si procede alla valutazione;
5. di scorrere la relativa graduatoria solo dopo l'avvenuto scorrimento ed esaurimento delle domande pervenute attraverso il sistema informativo della P.A.T.

*Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 4, art. 8 del Regolamento di attuazione della Legge provinciale 7/1997 e ss.mm. approvato con D.P.G.P. n. 6-78/Leg. del 26 marzo 1998.*

La Dirigente Scolastica  
Daniela Depentori

Firma autografa sostituita a mezzo  
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2,  
D.Lgs. n. 39/1993

*Al presente atto si dà pubblicità mediante pubblicazione sul sito della scuola in applicazione dell'art. 31 e seguenti della L.P. n. 23/1992.*